

Wir blicken zurück & nach vorne

Unsere Projekte:

- Entwicklung eines Handys für Senioren, 1. Preis beim Ideen-Wettbewerb „Einfach telefonieren“
- Konzeption und Durchführung von Workshops zum Thema „Autistische Fähigkeiten“
- autWorker halten bundesweit Vorträge zum Thema „Autismus & Arbeit“ und schulen Mitarbeiter von BBWs und anderen Institutionen, die mit Autisten arbeiten
- Entwicklung eines Internet-Portals für autistische Arbeitssuchende gemeinsam mit dem BBW Potsdam
- Unterstützung von Autisten bei dem Weg in die berufliche Selbständigkeit
- Unterstützung des Tangotanz-Projektes TANGONAUTA und des Stressbewältigungskonzepts emoflex®, das von einem autWorker entwickelt wurde
- Enge Zusammenarbeit mit dem gemeinnützigen Verein autSocial e.V.

In Planung:

- Entwicklung eines Job-Portals für autistische Arbeitssuchende
- Schulungen zur Neurodiversität im Unternehmenskontext
- Peerberatung/Coaching durch ausgebildete Mediatorinnen
- Schaffung von 2 festen Arbeitsplätzen bei autWorker

Erfahren Sie mehr ...

... und kontaktieren Sie uns:

autWorker eG
Nernstweg 32 - 34
22765 Hamburg



Kleiner Tipp am Rande:
www.facebook.com/autWorker

Termine nach Absprache möglich.

Telefon: 040 - 42 90 39 50

E-Mail: info@autworker.de

Web: www.autworker.de

autWorker
Arbeit anders denken



**Potenziale entdecken
und zusammenbringen ...**

Potenziale entdecken ...

Autistische Menschen sind häufig schlecht in den Arbeitsmarkt integriert, obwohl sie oft ungeahnte Fähigkeiten besitzen:

- überdurchschnittliche Genauigkeit
- logische Analyse komplexer Zusammenhänge
- Denken in Bildern
- spezifischer Blickwinkel für neue Lösungswege
- vorurteilsfreies Denken und Beurteilen
- besondere Konzentration und Engagement für spezielle Interessen
- Ehrlichkeit, Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit



Wir wissen aus eigener Erfahrung, welchen enormen Gewinn diese Potenziale für viele Firmen darstellen.

und zusammenbringen ...

Die Hindernisse autistischer Menschen im Arbeitsleben haben ihre Ursache oft in der hohen Bewertung kommunikativer Fähigkeiten. Sie schätzen Gestik und Mimik falsch ein und tun sich schwer mit lockerem Small-Talk unter Kollegen.

Werden die speziellen Anforderungen von Autisten jedoch berücksichtigt, laufen sie in ihrem Job zu Höchstform auf und bringen ihre besonderen Fähigkeiten voll für das Projekt ein.

Daher benötigen spezielle Fähigkeiten besondere Anforderungen.

Menschen mit besonderen Potenzialen können sich in ihre Arbeit voll und ganz einbringen. Davon profitieren Firmen und Organisationen, die auf spezielle Fähigkeiten angewiesen sind.

Eine klare „win-win“-Situation!

was zusammengehört.

Woher wir das wissen? Wir sind selbst so.

Als Autisten haben wir praktische Erfahrungen in beiden Welten: der autistischen sowie der nicht-autistischen.

Wir kennen die Anforderungen der Arbeitswelt genauso wie unsere Potenziale und sind davon überzeugt, dass sich beides zusammenbringen lässt.

Was machen die autWorker?

autWorker informieren über die Fähigkeiten von Autisten — durch Vorträge und Öffentlichkeitsarbeit.



autWorker beraten arbeitssuchende Autisten und potentielle Auftraggeber. Unser Ziel ist die Vermittlung von Autisten in geeignete Beschäftigung.



autWorker schaffen Arbeitsplätze, die besonderen Anforderungen gerecht werden.



autWorker vernetzen Autisten untereinander und bieten Hilfe zur Selbsthilfe.

